



CASO DE ÉXITO: GFI Software

Algunos datos de la compañía

- GFI Software™, es una compañía pionera en soluciones de TI para pequeñas y medianas empresas con oficinas en Estados Unidos, Reino Unido, Australia, Austria, Malta, Rumania, Hong Kong y Filipinas.
- Para mejorar su gestión esta multinacional ha elegido la solución global de Meta4 “Global SaaS HR” para optimizar la Administración de Personal y la Organización de los 1000 empleados que la compañía tiene ubicados en todo el mundo.

Antecedentes

Motivado por el fuerte crecimiento internacional experimentado por la compañía en los últimos tiempos, GFI con oficinas ubicadas en numerosos países, precisaba de una solución de Recursos Humanos global que le permitiese dar respuesta a una serie de aspectos estratégicos para la multinacional. Entre ellos, destaca la necesidad de la compañía de disponer de información unificada de todos sus empleados repartidos por todo el mundo, agilizar y automatizar los procesos de gestión -ya que hasta el momento del cambio la información era consolidada manualmente y enviada de forma independiente por cada uno de sus centros de trabajo- y gestionar los procesos de recursos humanos clave en un entorno de flujo de trabajo basado en las etapas de validación adecuadas.



Meta4 Global SAAS HR, una apuesta segura a la internacionalización

Las particularidades de gestión de esta multinacional requerían por tanto contar con una solución de software estándar capaz de ofrecer respuesta a una serie de necesidades en el área de Recursos Humanos tales como el registro y consolidación de la información de todos sus empleados en un único sistema tecnológico, la elaboración de headcounts a nivel mundial, proporcionar a los Managers acceso online a los servicios de recursos humanos independientemente del lugar geográfico en el que se encuentren y facilitar a los responsables de recursos humanos de GFI la máxima flexibilidad y

Compártelo!



meta4

adaptación a los cambios de su organización.

Tras un riguroso proceso de selección en el que compitieron los principales proveedores tecnológicos del mercado, finalmente GFI se decantó por Global SaaS HR de Meta4. Cabe destacar que la solución de **Meta4 fue la única capaz de cumplir sus requerimientos en materia de Ley de Protección de Datos a nivel mundial** y más concretamente en Europa, en donde la exigencia de su cumplimiento es más rigurosa que en el resto de países del mundo, un aspecto que en definitiva resultó determinante en el proceso de elección de la herramienta.

Beneficios de una gestión global de recursos humanos

Con la solución Global SaaS HR de Meta4, el departamento de Recursos Humanos de GFI podrá elaborar automáticamente informes de sus empleados en función a sus necesidades, controlar los presupuestos salariales, gestionar cambios organizativos como las altas, las bajas, etc., así como registrar los datos personales de los empleados en función a las normas vigentes de cada país.

Además, con la implantación del Autoservicio de Empleado y del Manager, el área de Recursos Humanos de GFI brindará a sus empleados un servicio de mayor calidad que se traduce en una mejora de la comunicación interna, en un incremento de la productividad y en una reducción de costes muy significativa para la compañía.

Con la solución Global SaaS HR, Meta4 se encargará de la inversión, actualización y mantenimiento de la tecnología con el ahorro de costes que esto supone. GFI se verá beneficiada de la agilidad, seguridad y flexibilidad propias de un servicio SaaS “Software as a Service”, además del valor añadido que proporciona la alta configurabilidad de la plataforma Global SaaS HR de Meta4.

El Proyecto

En tan sólo seis meses, y con un proyecto dimensionado en dos fases, Meta4 ha proporcionado a GFI una completa solución que le ayudará a optimizar la gestión de sus recursos humanos a nivel mundial.

En una primera fase, y con una duración de tan solo tres meses, se puso en marcha el “Core HR” de la Organización, que incluye la Administración de Personal, Organización y la funcionalidad correspondiente al Autoservicio del Empleado, una sólida base sobre la cual se desplegarán el resto de módulos de la solución .

La segunda fase, con una duración de otros tres meses, engloba entre otros aspectos la



integración con algunas de las aplicaciones de terceros existentes en la compañía como el sistema financiero o las nóminas locales, así como el sistema de reporting global beneficiada de la agilidad, seguridad y flexibilidad propias de un servicio SaaS “Software as a Service”, además del valor añadido que proporciona la alta configurabilidad de la plataforma Global SaaS HR de Meta4.

GFI se verá beneficiada de la agilidad, seguridad y flexibilidad propias de un servicio SaaS “Software as a Service”, además del valor añadido que proporciona la alta configurabilidad de la plataforma Global SaaS HR de Meta4 .

Compártelo!



meta4

Planes de Futuro

Como resultado del alto grado de satisfacción de GFI, tanto de la solución como del nivel de servicios prestados por Meta4, la compañía está estudiando desplegar módulos estratégicos adicionales de Recursos Humanos de la solución tales como: evaluación, planes de carreras y compensación.

Con la firma de este nuevo contrato, Meta4 refuerza su oferta de soluciones globales dirigida a compañías multinacionales, una línea estratégica en la que la compañía ha experimentado un importante crecimiento en los últimos años y que ya representa más un 15% de su negocio.

En la actualidad, cerca de 200.000 empleados pertenecientes a más de 40 multinacionales de todo el mundo como, Securitas Direct, World Vision Internacional o SHL, son gestionados con la plataforma global SaaS HR de Meta4.

La solución de Meta4 fue la única capaz de cumplir sus requerimientos en materia de Ley de Protección de Datos a nivel mundial y más concretamente en Europa, en donde la exigencia de su cumplimiento es más rigurosa que en el resto de países del mundo.



Compártelo!



meta4